

FILIERE

Soignant

POSTES CORRESPONDANTS

- Aide soignant

DIPLOME REQUIS

- Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant

MISSION

Vous dispensez, conformément aux dispositions réglementaires, des soins de confort et d'hygiène, de relation et d'éducation à la santé de façon à préserver et restaurer la continuité de vie, le bien être et l'autonomie des personnes accueillies ou prises en charge.

RESPONSABILITES INSTITUTIONNELLES

Vous veillez à la sécurité, au bien-être et à l'intégrité des personnes dans le cadre de votre activité

- Vous veillez à votre sécurité, à celle de vos collègues et des personnes accueillies;
- Vous respectez les exigences en matière de sécurité et d'obligations légales.
- Vous respectez le règlement intérieur.
- Vous signalez toutes situations pouvant nuire à l'intégrité physique des personnes accueillies ou prises en charge et du personnel, et avez la possibilité d'alerter les membres du CHSCT en conséquence.
- Vous veillez à la prévention et la lutte de la maltraitance.

Vous veillez au respect de la confidentialité et à la diffusion de la bonne image de l'établissement

- Vous garantissez la confidentialité de l'ensemble des informations détenues concernant l'établissement et les personnes accueillies.
- Vous respectez le projet de l'établissement.
- Vous représentez l'image de l'établissement à l'extérieur de l'établissement.

RESPONSABILITES ET ACTIVITES PRINCIPALES DU METIER

Vous réalisez, sous la responsabilité de l'infirmier, des soins de confort et d'hygiène, spécifique à votre domaine d'activité, et surveillez l'état de santé général des personnes accueillies et prises en charge :

- Vous participez aux démarches de prévention (anti-escarre, anti-luxation ...) auprès des personnes accueillies ou prises en charge.
- Vous participez à la surveillance de l'alimentation des personnes.
- Vous recueillez les données relatives à l'état de santé des personnes dont vous avez la charge (pouls, tension artérielle, température).

Vous aidez et accompagnez les personnes accueillies ou prises en charge dans leurs activités quotidiennes :

- Vous entretenez l'environnement immédiat des personnes accueillies ou prises en charge.
- Vous aidez les personnes accueillies ou prises en charge dans l'accomplissement des actes de la vie quotidienne (toilette médicalisée, habillage, installation des repas et aide à l'alimentation, installation au fauteuil, aide aux déplacements de proximité ...).
- Vous participez à la stimulation et au développement de l'autonomie physique et psychologique des personnes accueillies ou prises en charge.

Vous êtes à l'écoute des personnes accueillies ou prises en charge, de leur famille et de leur entourage et favorisez les échanges d'informations avec l'équipe pluridisciplinaire :

- Vous transmettez les observations par écrit et par oral pour maintenir une continuité de soins.
- Vous apportez un soutien psychologique aux personnes et à leur entourage.
- Vous participez avec l'équipe pluridisciplinaire à la mise en œuvre du projet de soins individualisés.

COMPETENCES TECHNIQUES		Standard	Confirmé	Expert
Savoir				
Manutention de la personne	Connaître et appliquer les grands principes, les gestes de manutention et connaître le fonctionnement des moyens d'aide à la manutention de la personne			X
Savoir-faire				
Accompagnement social	Situer une personne dans un contexte socioculturel et évaluer son niveau de dépendance. Appréhender les incidences des pathologies, handicaps et déficiences dans la vie quotidienne des personnes. Accompagner et fournir une aide individualisée aux personnes dans les actes de la vie quotidienne. Etablir une relation d'aide en développant l'autonomie des personnes	X		
Réalisation de soins	Connaître et mettre en œuvre les procédures et protocoles de soins et paramédicaux, les démarches de soins de l'établissement : soins de promotion, préventifs, curatifs, de réadaptation et palliatifs.			X
Animation de la vie sociale (en EHPAD)	Participer à la dynamique du groupe et gérer les relations à l'intérieur de celui-ci. Favoriser et accompagner les relations familiales, sociales et la participation citoyenne. Concevoir, proposer, mettre en œuvre et évaluer des activités, pour un individu ou un groupe, contribuant au développement dans ses différentes dimensions (sensorielle, psychomotrice, cognitive, affective, relationnelle.)	X		

COMPETENCES TRANSVERSES		Standard	Confirmé	Expert
Savoir				
Connaissances des règles et procédures	Suivre les processus méthodologiques, être respectueux des consignes d'hygiène et de sécurité Connaître les protocoles et procédures internes à l'établissement Connaître les droits et obligations des personnes accueillies	X		
Savoir-faire				
Communication	S'exprimer, écouter, reformuler en s'adaptant à ses interlocuteurs. Saisir et comprendre ce que les interlocuteurs expriment, veulent exprimer ou même ce qu'ils ne peuvent exprimer. Savoir s'exprimer clairement, prendre la parole et adapter son vocabulaire. Rédiger des écrits de manière claire, compréhensible, précise et synthétique.	X		
Gestion des conflits / de l'urgence	Apaiser les tensions, ne pas laisser les situations dégénérer, trouver des issues et reprendre une relation apaisée. Détecter les conflits latents et anticiper les réactions interpersonnelles. Savoir réagir avec pertinence à des situations d'urgence, de conflit ou d'agressivité. Savoir anticiper et faire face à une situation de crise.	X		
Savoir-être				
Sens relationnel	Créer et développer des contacts, favoriser un climat de confiance, nourrir une relation dans la durée. Assurer une relation d'interface entre son activité et ses interlocuteurs. Etre à l'écoute et ouvert d'esprit		X	
Sens du service	Se rendre disponible spontanément et se mobiliser au service de son établissement dans la recherche des meilleures solutions. Etre capable de comprendre, partager et adhérer à l'organisation de l'établissement.		X	
Coopération / travail d'équipe	Rassembler, partager et construire des projets et objectifs communs avec différents acteurs. Favoriser de nouvelles opportunités, méthodes et pratiques de coopération. Etre solidaire, avoir l'esprit d'équipe. Travailler avec d'autres au sein d'une équipe ou d'un projet afin d'atteindre un objectif commun-plutôt que de travailler seul ou en compétition avec les autres, travailler en concertation et en complémentarité avec une équipe		X	

Niveaux de maîtrise :

- **Standard** : Compétences standard, fondées sur un niveau de connaissances permettant de réaliser des actions courantes définies au préalable.
- **Confirmé** : Compétences maîtrisées, fondées sur un niveau de connaissances larges et organisées permettant d'œuvrer de façon autonome dans les situations courantes.
- **Expert** : Compétences approfondies et variées, fondées sur un niveau de connaissances maîtrisées et entretenues par la mise à jour (expérience, formation, documentation) permettant d'analyser et d'agir de façon autonome dans des situations multiples et de participer à l'amélioration des méthodes de travail, de gérer des situations complexes et de transmettre les compétences.